



Interim-management

Inzet tijdelijke krachten

Het inzetten van interim-managers is een normaal verschijnsel geworden. Net zoals bij uitzendkrachten, is het soms noodzakelijk om tijdelijk managers in te huren. Oorspronkelijk werden interim-managers ingezet voor het tijdelijk vervangen van eigen management (vervangings- of overbruggingsmanagement) of crisisbeheersing. Meer en meer zie je dat interim-managers ook worden ingeschakeld voor het leiden van complexe trajecten en/of het managen van verandering in de organisatie, cultuur of strategie.

Wanneer interim-management

Interim-management inschakelen heeft alleen zin indien:

- Er een situatie is die nu opgelost moet worden of er zijn ontwikkelingen die directe aandacht vragen, zoals continuïteit, marktkansen of bedreigingen
- Er gebrek is aan interne capaciteit, know-how, beschikbaarheid
- De opdracht een tijdelijk karakter heeft

Toegevoegde waarde

De interim-manager van Lucon *plus* levert niet alleen tijdelijke capaciteit, het gaat om meer:

- Extra energie en ervaring
- De frisse blik van een (gekwalficeerde) buitenstaander
- Iemand die veranderingen realiseert
- Executiekraft door ontbreken interne belangen
- Direct inzetbaar met resultaten op korte en lange termijn

De Lucon *plus* interim-manager bespreekt samen met u de aanpak waarna, complementair aan de beschikbare capaciteiten in uw eigen organisatie, de opdracht start.

Voor- en nadelen

Het inschakelen van een interim-manager van Lucon *plus* heeft grote voordelen.

Onze interim-managers zijn zeer ervaren en kunnen dus direct aan de slag. Dat geeft in eerste instantie al een tijdwinst. Daarnaast zijn zij zeer goed in staat om problemen snel te analyseren en oplossingen aan te dragen.

Natuurlijk kleven er ook nadelen aan het inzetten van een interim-manager. Vaak is er het gevoel dat de interim-manager buiten de organisatie staat. Dit wordt echter ook weer gezien als een voordeel.

Risico's

Er zijn twee belangrijke risico's bij het inzetten van een interim-manager:

- Onjuiste selectie
- Onduidelijke opdracht

Het selecteren van de juiste interim-manager is belangrijk. Hij of zij moet niet alleen over de vereiste competenties beschikken maar ook, en wellicht vooral, passen bij de organisatie.

De kwaliteit van de opdrachtformulering is belangrijk om de juiste interim-manager te vinden. Ook bij het aansturen en controleren is de opdrachtformulering relevant. Voor de opdrachtgever moet het werk van de interim-manager controleerbaar zijn.

De Lucon *plus* aanpak

Onze interim-managers hebben vakkennis opgedaan binnen diverse organisaties en beschikken over jarenlange ervaring.

Kenmerkend voor onze interim-managers is hun stijl van aanpak:

- Proactief leiderschap
Verantwoordelijkheid nemen, zelf het goede voorbeeld geven, de juiste teamgeest neerzetten
- Resultaatgericht
Complexiteit terugbrengen tot essenties, onderscheiden hoofd- en bijtaken, sterk organisatietalent
- Communicatief (transparant)
Duidelijke doelen stellen, open communiceren op alle betrokken niveaus
- Mensgericht
Coaching bij veranderingen van betrokken medewerkers, gebruiken beschikbare kennis en motivatie binnen eigen organisatie

Wie zijn wij

Lucon *plus* is een onafhankelijk adviesbureau op het gebied van projectmanagement en consultancy. Wij opereren vooral binnen de financiële dienstverlening, maar ook in andere branches. Dankzij de ervaring en vaardigheden van onze medewerkers is een groot aantal projecten succesvol afgerond.

Geïnteresseerd

Bent u geïnteresseerd in wat Lucon *plus* voor u kan betekenen? Neem dan contact met ons op. Ons telefoonnummer is +31 (0)36 54 98 280. Mailen kan natuurlijk ook, ons adres is info@luconplus.nl. Kijk ook eens op www.luconplus.nl voor informatie over al onze diensten.